

## やおき福社会 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29年 4月 1日～平成 31年 3月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1：出産・育児と仕事の両立に関するパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 29年 4月～ 検討開始
- 平成 29年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修などによる社員への周知

目標2：女性管理職を増やすための取り組みをすすめる。

<対策>

- 平成 29年 4月～ 準管理職クラスの女性職員を対象としたアンケートを実施
- 平成 30年 4月～ 課題に基づき研修会等を実施

目標3：男性職員の育児への参加を促進する。

<対策>

- 平成 29年 4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 30年 4月～ 調査結果の分析と、育児等への参加を呼び掛けるチラシ等の作成。